

Anmeldung

Hiermit melde ich mich zum Einstiegswochenende der Weiterbildung zum Supervisor/Coach (30.09.–02.10.2011) an.

Name, Vorname: _____

Anschrift: _____


Telefon: _____

E-Mail: _____

Geburtsdatum: _____ Beruf: _____

Die Teilnahmegebühren sind 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn auf das nebenstehende Konto zu überweisen.

Ort, Datum/Unterschrift: _____

 **Institut für Soziale Interaktion**
Bei der Christuskirche 4
20259 Hamburg

Ihre Referenten

Paul Gerhard Grapentin

Jahrgang 1951, Theologe, Hamburg,
Psychodrama-Leiter (DFP/DAGG),
Supervisor, Lehrsupervisor (DGSv), Coach,
fachliche Leitung und Geschäftsführung ISI,
Existenzanalytischer Logotherapeut (BAPT),
tiefenpsychologisch fundierte Psychotherapie, -ECP-, (IGT),
Seit 1988 in selbständiger Praxis.

Ute Prahl

Jahrg. 1956, Dipl.-Psych., Heide/Holstein (Hamburg),
Psychol. Psychotherapeutin, Psychodrama-Therapeutin
(DFP/DAGG), Supervisorin, Lehrsupervisorin (DGSv),
Anerkannte Supervisorin und Selbsterfahrungsleiterin
der PTK SH; tiefenps.-fundierte Psychotherapie, mehrj.
Weiterbildungsl. in der psychodr. Supervisionausbildung
am ISP Hamburg. Seit 1993 niedergelassen in eigener
Praxis.

Weitere Mitarbeiter dieser Weiterbildung

unter anderem mit: Ulf Klein (München), Dr. Christoph
hutter (Münster), Kersti Weiß (Frankfurt), Prof. Dr.
Thomas Schwinger (Darmstadt), Prof. Dr. Ferdinand
Buer (Münster), Günter Rütz-Lewerenz (Köln), Hildegard
Schumacher (Meersburg), Katharina Witte (Bremen)

 **ISI** INSTITUT FÜR
SOZIALE INTERAKTION

Weiterbildung zum Supervisor/Coach Hamburg

September 2011 – Juni 2014

 **ISI** INSTITUT FÜR
SOZIALE INTERAKTION

Bei der Christuskirche 4
D – 20259 Hamburg
Tel. +49 - (0)40 - 43 18 04 77 P. G. Grapentin
Fax +49 - (0)40 - 87 88 17 22 Hamburger Sparkasse
service@isi-hamburg.org BLZ 200 505 50
www.isi-hamburg.org Konto-Nr. 128 140 2063
St.-Nr 57/410/ 41709



Weiterbildung zum Supervisor/Coach

Mit dieser Weiterbildung werden Ihnen fundierte Fachkenntnisse in der Theorie und Praxis von Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung vermittelt. Supervision und Coaching als begleitende Formate beruflicher Arbeit sind anerkannt in Profit- und Nonprofit-Unternehmen. Sie werden eingesetzt als Passage in Personalentwicklungsmassnahmen und in Changeprozessen vor allem zur Reflexion von Arbeitsbeziehungen, zur Krisenbewältigung und Aufrechterhaltung der Arbeitsfähigkeit. Sie dienen der Sicherung und Verbesserung der Qualität beruflicher Arbeit.



Ausbildungsziele

- Sie streben an, Einzelne, Gruppen und Teams in Bezug auf ihre beruflichen und arbeitsfeldbezogenen Anliegen zu beraten.
- Wir vermitteln Ihnen Kenntnisse und Fertigkeiten zur professionellen Beratung.
- Sie entwickeln eine Persönlichkeit als SupervisorIn/Coach.
- Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg dorthin.
- Sie stellen sich der Aufgabe, ein hohes Maß an Rollenflexibilität als persönliches Kompetenzprofil für die supervisorische Arbeit und als Coach zu entwickeln.
- Wir machen Sie vertraut mit der Bearbeitung beruflicher personaler, interaktionaler und organisationaler Beziehungsgestaltung, den Formen szenischen Gestaltens und des Lernens durch Erleben.
- Wir befähigen Sie zu angemessener Hypothesenbildung und zielgerichteten Interventionen im supervisorischen Prozess.
- Wir vermitteln Ihnen ein zu Ihrem fachlichen Selbstverständnis passendes Handlungskonzept für die Arbeit als Supervisor/Coach.



Inhalte

- Einführung in Supervisions- und Coachingtheorie,
- Akquise, Kontrakt und Ablaufplanung von Supervision und Führungskräfteentwicklung,
- Einführung in berufsbezogenes szenisches Arbeiten,
- Psychodramatische Aufstellungen und Soziodrama in Arbeitskontexten,
- Einzel, Gruppe, Team,
- Organisationsentwicklung,
- Gruppendynamik, Rollenanalyse,
- Tiefenpsychologische Arbeitsweisen, systemische Methoden,
- Einwicklung eines Berufsprofils als Supervisor und Coach.

Die Themenschwerpunkte im Einzelnen (23 Seminare) entnehmen Sie bitte der Ausschreibung im Internet.



Lernformen

- Berufs- und themenbezogene Persönlichkeitsentwicklung und psychodramatische Selbsterfahrung in einer kontinuierlichen Gruppe
- Theorieseminare
- Anwendungstraining in eigenen Supervisions- und Coaching-Angeboten
- Lehrsupervision (Einzel und Gruppe)
- Intervision
- Regionalgruppe
- Eigenstudium

Das Institut

Das ISI bietet seit 10 Jahren Weiterbildungen an. Es ist ein anerkanntes Institut des DFP und des DAGG. Das Institut für Soziale Interaktion hat es sich zur Aufgabe gesetzt, Kommunikationsprozesse und deren vielfältige Ausgestaltung zum Thema zu machen.

Zertifizierung dieser Weiterbildung durch die DGSv

Die Zertifizierung dieser Weiterbildung durch die Deutsche Gesellschaft für Supervision (DGSv) ist beantragt.



Alles Wichtige auf einen Blick

Voraussetzung

Akademischer Abschluss. Für die Aufnahme in die DGSv gelten besondere Bedingungen, die Sie auf unserer Internet-Seite finden können.

Zeitraum

September 2011 bis Juni 2014

Umfang

762 Unterrichts-Stunden

Ort

ISI – Institut für Soziale Interaktion
Bei der Christuskirche 4, 20259 Hamburg

Abschluss

Zertifikat als Supervisor/Coach

Kosten

Die Gesamtkosten ergeben sich durch die Kursgebühren für 65 Weiterbildungstage: 7.290 Euro

Bemerkungen

Die Anmeldung erfolgt zunächst für das Einstiegswochenende. Danach entscheiden Sie, ob Sie an dieser Weiterbildung teilnehmen.

Informationen

Für weitere detaillierte Informationen besuchen Sie uns bitte im Internet oder sprechen Sie uns gern persönlich an.

